tarifINFO

Nr. 1/2021 Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt

Für die Beschäftigten bei SPIES Kunststoffe in Melle/Gesmold

ZUKUNFTSSICHERUNG DURCH TARIFVERTRAG

Erste Gespräche bilden Basis für ein WIR

Ende November fand ein erstes Sondierungsgespräch zwischen der Geschäftsleitung und der IG Metall in Gesmold statt. Nachdem Corona dieses Gespräch viele Monate nach hinten verschoben hatte, fand man nun eine erste gemeinsame Basis. Ein Tarifvertragsentwurf wurde an die Geschäftsleitung übersandt.

Zukunftsfähig und sicher: so sollen die Arbeitsplätze auch in den kommenden Jahren bei SPIES in Gesmold sein. Dazu gehören nicht nur abgesicherte 30-Tage Urlaub im Jahr und eine 37,5 Stunden-Woche. Dazu gehören zum Beispiel auch faire Bedingungen bei der Gestaltung der Schichtarbeit und vor allem wettbewerbsfähige Entgelte in allen Abteilungen.

Als europäischer Marktführer mit Leidenschaft, sollte der Maßstab der Arbeitsbedingungen bei SPIES nicht weniger sein, als ein sicherer und verlässlicher IG Metall-Tarifvertrag!

Was bringt UNS SPIESer ein Tarifvertrag?

Abgesicherte Arbeitsbedingungen
In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von kollektiv durchgesetzten und abgesicherten Arbeitsbedingungen, die nicht vom Arbeitgeber allein festgelegt werden.

Sichere Sonderzahlungen und Urlaub
In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von abgesicherten Sonderzahlungen, wie z.B. Weihnachtsgeld oder 30-Tagen Urlaub im Jahr, welche nicht nur unter Vorbehalt gezahlt oder gewährt werden.

Gerechte und faire Eingruppierungen
In tarifgebundenen Betrieben herrschen Fairness und Gerechtigkeit bei der Entlohnung. Denn es gilt der Grundsatz: *Gleiche Arbeit? Gleiches Geld!*

IG METALL TARIFVERTRAG:
JETZT MITGLIED WERDEN!
UND ZUKUNFT GESTALTEN!

KOMMENTAR

von **Markus Wente**,
Verhandlungsführer der IG Metall

»Bereits Ende November gab es ein erstes, positives Gespräch zwischen der Geschäftsleitung und der IG Metall. Es ging um die zukünftige Zusammenarbeit und das Thema Tarifvertrag bei SPIES in Gesmold.

Hier wurde ein erster Grundstein gelegt, für eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Eines wurde gleich deutlich: Alle Beteiligten haben den festen Willen, die Arbeitsplätze sicher und zukunftsfähig zu gestalten.

Wir haben der Geschäftsleitung jetzt einen Tarifvertragsentwurf vorgelegt, der genau diese Anforderungen erfüllt. In vielen Punkte sind wir bereits dicht beieinander. Ich bin überzeugt, auf dieser Basis eine gemeinsame Lösung zu finden.«

Weitere Infos zu Tarifrunden und der IG Metall unter:
www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.facebook.com/IGMetallBezirk
www.twitter.com/IGM_NDS_LSA
www.youtube.com/user/niedersachsenanhalt

Tarif Faktencheck

Tarifverträge der IG Metall entstehen demokratisch. Die IG Metall-Mitglieder entscheiden, was WIR fordern und unter welchen Arbeitsbedingungen sie in Zukunft bei SPIES arbeiten wollen. Dazu hat die gewählte IG Metall-Tarifkommission nun einen Vertragsentwurf erarbeitet, der der Geschäftsleitung übergeben worden ist. Doch was steht eigentlich im Detail in diesem Entwurf? Der Faktencheck gibt Antworten!

Arbeitszeit & Schichtarbeit

37,5 Stunden die Woche **sind angemessen**. Allerdings macht es einen Unterschied, ob im Büro oder in der Nachtschicht gearbeitet wird. Deswegen brauchen wir **Entlastungen im Bereich der Schichtarbeit** durch Freischichten, bezahlte Pausen und Zuschlägen, die die Belastungen abmildern und die **Gesundheit schützen!**

Eingruppierung & Entgelte

Gleiche Arbeit? Gleiches Geld! Dafür sorgt ein faires Eingruppierungssystem, bei dem der **Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht** hat.
Außerdem braucht es eine **deutliche Steigerung** bei den **monatlichen Einkommen**! Es darf in Zukunft keinen Stundenlohn mehr unter **12 Euro** geben, da dieser faktisch zu Altersarmut führt!

Sonderzahlungen

Zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld) in Höhe von **70 Prozent** eines Monatseinkommens **sind fair!** Doch sie müssen **abgesichert** und vor allem **nicht widerrufbar sein**. Denn: Die Kolleginnen und Kollegen rechnen mit diesem Einkommen.

Beitrag zur Altersvorsorge

Von der späteren Rente kann kaum einer leben! Deswegen ist die **private Vorsorge** unverzichtbar. Wir wollen einen deutlichen **Beitrag des Arbeitgebers** zur Altersvorsorge. Zurzeit steuert der Arbeitgeber **nur die Sozialversicherungsbeiträge** bei, die er durch eine Entgeltumwandlung eines Beschäftigten sowieso einsparen würde.

Ausgleich von Rentenabschlägen

Insbesondere Schichtarbeit macht es für viele Beschäftigten schwer, bis zur **Regelaltersgrenze** zu arbeiten. Einen **früheren Ausstieg aus dem Erwerbsleben** ermöglicht der Tarifvertrag zum Ausgleich von Rentenabschlägen.

Du hast Fragen?

TARIFINFOSTUNDE der IG Metall
Für weitere Details und zur Anmeldung, melde Dich bei Deinem Betriebsrat!

Stimme aus dem Betrieb

WIR sind SPIESer. WIR sind aber auch Metaller. Und WIR stehen hinter unserer Forderung eines Tarifvertrages. Denn nur Tarifverträge können auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber verhandelt werden. Dadurch berücksichtigen sie die Interessen unserer Kolleginnen und Kollegen. Es ist daher sehr zu begrüßen, dass die Geschäftsleitung bereit ist, sich mit uns an einen Tisch zu setzen.

Michael Schubert
Mitglied der IG Metall Tarif- und Verhandlungskommission

Einfach Mitglied werden: www.igmetall.de/beitreten
Nichts fällt vom Himmel. Nur durch eine starke, einflussreiche IG Metall können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden. Formulare gibt es auch bei deinem Betriebsrat!

V.i.S.d.P.: IG Metall Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt, Postkamp 12, 30159 Hannover, Bezirksleiter Thorsten Gröger;
Fotos: IG Metall, Privat; Redaktion: Markus Wente, Februar 2021