Seminar programm Osnabrück 2024

In Kooperation mit der

IG Metall
Osnabrück

Arbeit und Leben
NIEDERSACHSEN

Vorwort

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,
im Jahr 2023 haben wir gemeinsam wichtige Schritte für die betriebliche Mitbestimmung unternommen und uns den Herausforderungen der sich stetig wandelnden Arbeitswelt gestellt. Wir möchten euch herzlich zu eurem Engagement und eurer kontinuierlichen Arbeit gratulieren, die die Grundpfeiler für eine starke betriebliche Gemeinschaft bildet.
Das Jahr 2024 bringt neue Möglichkeiten, aber auch frische Herausforderungen mit sich. Die Welt verändert sich rasant, und als Betriebsräte steht ihr vor der Aufgabe, den Wandel konstruktiv zu gestalten. In dieser dynamischen Umgebung ist es entscheidend, stets auf dem neuesten Stand zu bleiben und sich weiterzubilden, um als Betriebsrat effektiv agieren zu können.
Unsere Seminare im kommenden Jahr sind darauf ausgerichtet, euch in dieser Mission zu unterstützen. Wir bieten nicht nur Fachwissen, sondern auch einen Raum für praxisnahen Austausch und wertvolle Netzwerkmöglichkeiten. Egal, ob ihr euch in grundlegenden Themen vertiefen möchtet, spezielles Fachwissen benötigt oder euch mit fortgeschrittenen Strategien auseinandersetzen wollt – unser Seminarprogramm ist darauf ausgerichtet, eure individuellen Bedürfnisse zu erfüllen.
Wir ermutigen euch, aktiv an den Seminaren teilzunehmen, euer Wissen zu erweitern und von den Erfahrungen eurer Kolleginnen und Kollegen zu lernen. Eure Beteiligung ist nicht nur ein Gewinn für euch persönlich, sondern stärkt auch die gesamte betriebliche Mitbestimmung in euren Betrieben.
Solltet ihr spezifische Themen vermissen oder besondere Anliegen haben, zögert nicht, auf uns zuzukommen. Wir sind hier, um eure Bedürfnisse zu verstehen und maßgeschneiderte Lösungen zu finden.
Vielen Dank für eure engagierte Teilnahme – gemeinsam gestalten wir eine starke und erfolgreiche betriebliche Mitbestimmung!

Kollegiale Grüße

Johanna Teubner
Geschäftsstellenleiterin Osnabrück
Arbeit und Leben Niedersachsen

Fabian Schaper
Gewerkschaftssekretär
IG Metall Osnabrück

Inhalt

Vorwort 3
Anmeldung 28

BETRIEBLICHE INTERESSENVERTRETUNG
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in der betrieblichen Praxis – Prävention sinnvoll anwenden 9
Von Beitragszeiten bis zur Rentenhöhe – Wissen, was den Kolleg*innen zusteht 10
Das neue Qualifizierungsgeld im Fokus – Fit für den Arbeitsmarkt von morgen 12
Die Öffentlichkeitsarbeit des BR – Wie Kolleg*innen transparent informieren und einbinden? 14
Sprechen, verhandeln, überzeugen: Rhetorik für Betriebsräte 15
Grundlagenseminar BR 1: Einführung und Überblick 16
Grundlagenseminar Entgelt – Richtig eingruppieren in tarifgebundenen und -ungebundenen Betrieben 17
Betriebsratsarbeit im Detail: Erfolgreiche Organisation, rechtskonforme Beschlüsse und präzise Protokolle 18

JAV INFOTAGUNG
JAV Infotagung IV: Kommunikation und Öffentlichkeit 20
JAV Infotagung V: Stark in Qualität 21
JAV Wahlen 2024: Schulung für den Wahlvorstand 22
JAV Infotagung VI: Den Übergang gestalten 24
JAV: Neu gewählt – Was nun? 25

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
Die SBV in ihrer Beratungsrolle stärken 26

Informationen zu den Seminaren

Neben der Vermittlung gesetzlicher Grundlagen in den Bereichen der Informations- und Mitwirkungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), der Entgeltdifferenzierung, Rechten und Pflichten der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), der Zusammenarbeit von Betriebsräten (BR) und Schwerbehindertenvertretungen (SBV) sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz, steht die praktische Anwendung im Mittelpunkt unserer Seminare.
Das Kennenlernen betriebswirtschaftlicher Instrumente und die Verbesserung der Kommunikationspraxis oder der Betreuung von Auszubildenden soll ein praktisches Handwerkszeug geben, um zielgerichtete und verantwortungsvolle Gremienarbeit umzusetzen.

Leistungsumfang

Seminarplanung und -durchführung, Materialien, Verpflegung, ggf. Unterkunft

Anmeldeschluss

4 Wochen vor Seminarbeginn

Freistellung für Betriebsrät:innen und Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen sowie Schwerbehindertenvertretungen

Die Seminare werden gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsräte sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen durchgeführt. Über die Freistellung ist ein entsprechender Beschluss durch den Betriebsrat zu fassen. Die Kosten hat gemäß § 37 Abs. 6 i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG der Arbeitgeber zu tragen.

Die Seminare für die SBV werden gemäß § 179 Abs. 4 SGB IX durchgeführt. Über die Freistellung ist ein entsprechender Beschluss zu fassen. Die Kosten hat gemäß § 179 Abs. 8 SGB IX der Arbeitgeber zu tragen.

Die Abrechnung der Seminargebühr und der Verpflegungskosten mit dem Arbeitgeber erfolgt durch Arbeit und Leben Osnabrück. Die Fahrtkosten sind durch die Teilnehmer*innen direkt mit dem Arbeitgeber abzurechnen.

Anmeldung zu den Seminaren

Anmeldungen zu Seminaren oder Tagungen bedürfen der Schriftform (siehe Anmeldeformular). Nach Beschluss des Gremiums und Information des Arbeitgebers bitte die Seminaranmeldung DIREKT per Post, per Fax oder per Mail an Arbeit und Leben Osnabrück schicken.
Mit der Anmeldung erkennen die Teilnehmenden die Teilnahme- und Zahlungsbedingungen an. Durch die schriftliche Bestätigung des Eingangs der Anmeldung durch Arbeit und Leben Osnabrück kommt ein verbindlicher Vertrag zustande.

Bestätigung durch Arbeit und Leben Osnabrück

Arbeit und Leben Osnabrück bestätigt den Eingang mit der Anmeldebestätigung und weiteren Informationen zur Anreise, zum Seminarort usw. Grundlagen der Anmeldebestätigung sind die Zahl der zur Verfügung stehenden Teilnehmer*innen-Plätze, die Reihenfolge des Eingangs und die gesetzliche Freistellung. Bei einer zu geringen Zahl von Anmeldungen behält sich Arbeit und Leben Osnabrück die Absage von Veranstaltungen vor.

Zahlungsmodalitäten

Die Rechnungen werden von Arbeit und Leben Osnabrück nach den Seminaren an die Interessenvertretung bzw. den Arbeitgeber versandt. BR/JAV/SBV geben die Rechnung bitte mit der Aufforderung zur Zahlung an ihren Arbeitgeber weiter.

Seminarzeiten

Unsere (auch für mehrtägigen) Seminare finden jeweils von 9.00-17.00 Uhr statt. Abweichungen werden im Einzelfall nach Anmeldung mitgeteilt.

Hotels und Tagungsorte

- Gewerkschaftshaus Osnabrück, Hans-Böckler-Raum, August-Bebel-Platz 1, 49074 Osnabrück
- Haus Deutsch Krone, Ludwigsweg 10, 49152 Bad Essen
- Holiday Inn Osnabrück, Niedersachsenstraße 5, 49074 Osnabrück

Rücktrittsbedingungen

Die Widerrufs- und Rücktrittsregelungen sind § 6 unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter www.aul-nds.de/meta-navigation/agb/ zu entnehmen.

Inhouseangebote

Wir organisieren gern ein Inhouse-Seminar, wenn ein individuell auf den Betrieb zugeschnittenes Angebot benötigt wird und Termin, Ort und Zeit selbst zu bestimmen ist. Dabei könnt ihr entscheiden, ob das Seminar in euren Räumlichkeiten oder an einem anderen Tagungsort stattfinden soll.

Bildungsurlaub

Neben Seminaren für Interessenvertreter*innen bieten wir auch Bildungsurlaube an. Das zugehörige Programm könnt ihr auch auf unserer Homepage unter www.aul-nds.de abrufen.

Seminare

Seminare für die betriebliche Interessenvertretung ab Seite 9

JAV Infotagungen ab Seite 20

Seminare für die Schwerbehindertenvertretung ab Seite 26

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in der betrieblichen Praxis – Prävention sinnvoll anwenden

16. Feburar 2024 **24OS6417**

Der Arbeitgeber ist mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) verpflichtet für jeden Beschäftigten, der länger als 6 Wochen innerhalb von 12 Monaten krank ist, geeignete Maßnahmen anzubieten mit dem Ziel, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und die Beschäftigungsfähigkeit zu sichern. Oftmals werden aber nur Krankenrückkehrgespräche angeboten oder BEM dient dazu, dass diese jetzt eingeführt werden sollen.

Im Seminar werden praxisnah Kenntnisse vermittelt, die einen Einblick in die vielfältigen Maßnahmen sowie in die weit reichenden Regelungsmöglichkeiten des BEM geben. Die Unterschiede von Krankenrückkehrgesprächen und den Gesprächen bei BEM werden gemeinsam heraus gearbeitet. Die Teilnehmer*innen werden mit den Voraussetzungen und dem Verfahrensablauf eines BEM vertraut gemacht und erlernen, wie das BEM im Interesse der Beschäftigten gestaltet werden kann.

Schwerpunkte:
- Ziel und Aufgabe des BEM (§ 84 SGB IX)
- Die Nicht-Vereinbarkeit von Krankenrückkehrgesprächen und BEM
- Betriebliche Umsetzung und Verfahrensweisen bei BEM
- Beteiligungsrechte von Betriebsrat/Personalrat und Schwerbehindertenvertretung
- Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu BEM

Referent:in: Maren Hindersmann
Ort: Osnabrück (Kath. FaBi)
Kosten: 220 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

Von Beitragszeiten bis zur Rentenhöhe – Wissen, was den Kolleg*innen zusteht

22.–23. April 2024 **24OS6451**

Rentenarten, Wartezeiten, Beitragszeiten, Rentenbesteuerung, Krankenkassenbeiträge – geht es um die Rente ist nur eines sicher: Es wird kompliziert. Hier sind Betriebsrät*innen oft erster Anlaufpunkt für die Kolleg*innen, wenn es um Fragen rund um die finanziellen Leistungen mit Blick auf das Rentenalter geht.
Dieses Seminar gibt einen Überblick über unterschiedliche sozialversicherungsrechtlich abgesicherte Wege in die Rente, sei es durch betriebliche Altersvorsorge, Altersteilzeit, Lebensarbeitszeitkonto oder andere Arten der Altersvorsorge. Es vermittelt praxisorientiert, bei welchen Themen und welchen Rentenarten welche Fallstricke existieren. Es gibt Ihnen praktische Hilfestellungen an die Hand bei der Erstberatung von Kolleg*innen und zeigt auf, wie unterschiedliche Lösungen für Mitarbeiter*innen gefunden werden können.

Schwerpunkte:
- Welche Rentenarten gibt es, welche sind sinnvoll?
- Wie wirken sich Beitragszeiten und Rentenbesteuerung auf die konkrete Rentenhöhe aus?
- Was versteckt sich hinter Begriffen wie Wartezeiten, Lebensarbeitszeitkonto und Altersteilzeit?

Referent:innen: Petra Nolte, Manfred Garwels und Michael Schuhl
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 440 €, zzgl. 120 € Tagungspauschale

Das neue Qualifizierungsgeld im Fokus – Fit für den Arbeitsmarkt von morgen

16. Mai 2024 **24OS6464**

Neue Arbeitsinhalte, neue Technologien, neue Werkzeuge. In manchen Regionen verschwinden ganze Industriezweige und neue Unternehmen siedeln sich an. Anderswo halten neue Technologien Einzug. Viele Arbeitskräfte stehen heute vor großen Herausforderungen. Weiterbildung soll Unternehmen und Beschäftigte fit machen für neue Herausforderungen. Berufliche Weiterbildung hilft dabei, mit dem Wandel Schritt zu halten. Mit dem neuen Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildung wird Weiterbildung künftig noch leichter zugänglich. Die Angebote werden übersichtlicher und allen Betrieben offenstehen. Feste Fördersätze werden die Weiterbildungsförderung transparenter machen und den Agenturen für Arbeit die Umsetzung erleichtern. Ein Qualifizierungsgeld für Beschäftigte wird Unternehmen unterstützen, ihre Fachkräfte durch Qualifizierung im Betrieb zu halten. Das Geld wird als Entgeltersatz während der Qualifizierung gezahlt. Profitieren sollen Beschäftigte, deren Arbeitsplätze durch den Wandel – in der Region oder der Branche – besonders stark bedroht sind. Voraussetzung ist, die Weiterbildung ermöglicht ihnen eine zukunftssichere Beschäftigung im gleichen Unternehmen.

Im Rahmen des Seminars werden neben theoretischen Grundlagen bzw. Informationen zu den neuen rechtlichen Rahmenbedingungen vor allem auch praktische Anwendungsbeispiele besprochen und gemeinsam bearbeitet.

Schwerpunkte:
- Die Neuerungen des Qualifizierungsgeldes
- Rolle der betrieblichen Interessenvertretung im Kontext Weiterbildung und strategischer Personalplanung
- die Ausbildungsgarantie im neuen Gesetz und entsprechende Finanzhilfen

Referent:in: Lars Hirseland
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 220 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

Die Öffentlichkeitsarbeit des BR – Wie Kolleg*innen transparent informieren und einbinden?

16.–17. Mai 2024 **24OS6454**

Die Belegschaft gut zu informieren ist das A und O, um Glaubwürdigkeit und Zuverlässigkeit des Betriebsrates an die Belegschaft zu vermitteln. Dazu braucht es eine kontinuierliche und zielgerichtete Öffentlichkeitsarbeit. In diesem Seminar werden Grundlagen für eine erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit vermittelt. Dabei stehen folgende Schwerpunkte im Fokus:

- Sinn und Zweck einer Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb
- Geeignete Instrumente und Medien
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Kosten der Öffentlichkeitsarbeit
- Das eigene Konzept: Worauf kommt es an?
- Geeignete Aufbereitung von Informationen
- Schreibwerkstatt

Referent:in: Petra Nolte
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 440 €, zzgl. 120 € Tagungspauschale

Sprechen, verhandeln, überzeugen: Rhetorik für Betriebsräte

3.–4. Juni 2024 **24OS6455**

Erfolgreiche Betriebsratsarbeit erfordert nicht nur fundierte Kenntnisse der eigenen Rechte, sondern auch die Fähigkeit, diese überzeugend in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, auf Betriebsversammlungen und in Gesprächen mit der Belegschaft zu artikulieren. Ein Betriebsrat, der in der Lage ist, Gespräche auf Augenhöhe zu führen, kann entscheidend dazu beitragen, die Interessen der Belegschaft wirksam zu vertreten.

Schwerpunkte:
- Grundlagen Kommunikation & Gesprächsführungstechniken
- Argumentationsstrategie
- In schwierigen Situationen den “roten Faden behalten”
- Erfolgreich verhandeln aus der Sandwichposition, mit der GF, mit schwierigen Gesprächspartnern
- Sich den eigenen Stärken und Schwächen bewusst sein/machen
- Gezielt Kommunikationswerkzeuge einsetzen
- Konstruktiv Gespräche vorbereiten
- Verhandlungspsychologie

Referent:in: Anke Lange
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 440 €, zzgl. 120 € Tagungspauschale

Grundlagenseminar BR 1: Einführung und Überblick

16.–20. September 2024 **24OS6453**

Dieses Grundlagenseminar bildet den Einstieg in die Betriebsratsarbeit. Für neu gewählte Betriebsrät*innen startet mit dem Seminar der systematische Aufbau der eigenen Qualifizierung. Das Seminar bildet die Basis für das umfassende Aufgabenfeld der Interessenvertretung und ist so aufgebaut, dass anschließend die Grundlagenseminare BR 2, BR 3 und BR 4 besucht werden können. Auch für die Teilnahme an den speziellen Aufbauseminaren schafft das Seminar BR 1 eine entsprechende Grundlage.

Schwerpunkte:
- Grundbegriffe des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrates
- Geschäftsführung des Betriebsrates
- Einführung in die Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen und personellen Angelegenheiten

Referent:innen: Petra Nolte, Joachim Bigus
Ort: Holiday Inn
Kosten: 999 €, zzgl. 365 € Tagungspauschale

Grundlagenseminar Entgelt – Richtig eingruppieren in tarifgebundenen und -ungebundenen Betrieben

15.–19. April 2024 **23OS6456**

Viele Betriebsräte stehen vor der Aufgabe, mit dem Arbeitgeber Vereinbarungen zu einer gerechten Eingruppierung der Beschäftigten zu treffen. Entweder geht es um eine gerechte Eingruppierung und die Durchsetzung von tarifvertraglichen Regelungen oder aber um Vereinbarungen zu einer gerechten Eingruppierung der Beschäftigten, gerade weil sie keinem Tarifvertrag unterliegen. Dieses Seminar zielt darauf ab, Betriebsräten in tarifgebundenen und ungebundenen Betrieben das notwendige Handwerkszeug mitzugeben, um Ungerechtigkeiten zu vermeiden und Willkür zu verhindern. Was sind tarifvertragliche Regelungen und wie werden sie umgesetzt? Welche verschiedenen Gehaltssysteme außerhalb von Tarifverträgen existieren und welche Bewertungsmethoden und Erhebungsinstrumente zur Vorbereitung von Verhandlungen sind sinnvoll?

Schwerpunkte:

- Grundlagen des Tarifsystems und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates
- Eingruppierung gemäß einer Betriebsvereinbarung
- Regelungen zur Eingruppierung
- Mitbestimmung bei der Lohnfindung
- Zeit- und Leistungsentgelt sowie Zielvereinbarungen
- Tätigkeitsbeschreibung/Lohn und Gehaltsgruppen
- Arbeitsplatzbewertung und Tätigkeitsbeschreibung
- Unterrichtungsrecht/-pflicht des Arbeitgebers und Beurteilungsrecht des Betriebsrates

Referent:innen: Manfred Garwels, Holger Schmidt und Markus Bensmann
Ort: Holiday Inn
Kosten: 999 €, zzgl. 365 € Tagungspauschale

Betriebsratsarbeit im Detail: Erfolgreiche Organisation, rechtskonforme Beschlüsse und präzise Protokolle

Die Betriebsratssitzung ist der zentrale Ort der Meinungsbildung und Entscheidungsfindung, der Beschluss das Ergebnis der Willensbildung im Betriebsrat und das zentrale Instrument seiner Arbeit. Nur im Rahmen der Beschlüsse dürfen die Vorsitzenden den Betriebsrat nach außen vertreten. Entscheidungen etwa zu Betriebsvereinbarungen oder in Verhandlung mit dem Arbeitgeber (z.B. Zustimmung zur Einstellung, Widerspruch gegen Kündigung) setzen zwingend einen wirksamen Beschluss voraus.

Im Fokus des Seminars stehen die zu wahrenden Rechtsgrundlagen und Formvorschriften, die für Betriebsratssitzungen, Beschlüsse, Protokolle und den Schriftwechsel gelten. Denn Fehler in der Protokollführung und im Schriftwechsel bei der Einberufung oder Durchführung der Betriebsratssitzung oder bei der Beschlussfassung können auch nach langer Zeit noch zu erheblichen Problemen führen und sogar jahrelange Arbeit im Ergebnis zunichtemachen. Deshalb benötigt jedes Betriebsratsmitglied grundlegende Kenntnisse zu diesem Seminarthema und darüber, wie typische Fehler zu vermeiden sind.

Schwerpunkte:

- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften
- Anforderungen an den Schriftverkehr BR-intern/extern
- Anforderungen an ein rechtssicheres Protokoll
- Einsichtnahme, Abschriften, Ablage und Aufbewahrungsfristen
- Fallbeispiele aus der arbeitsrechtlichen und betrieblichen Praxis

15. August 2024 **24OS6452**
Referent:in: Petra Nolte
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 220 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

24. Oktober 2024 **24OS6466**
Referent:in: Petra Nolte
Ort: Technologie Centrum Bissendorf
Kosten: 220 €, zzgl. 50 € Tagungspauschale

JAV Infotagung IV: Kommunikation und Öffentlichkeit

8. Feburar 2024 **24OS6459**

An die Jugend- und Auszubildendenvertretung werden hohe Ansprüche gestellt. Dies betrifft auch ihr Auftreten im Betrieb. Ob im Gespräch mit Auszubildenden, z.B. nach §70 (1) Nr. 3 BetrVG oder auf der Jugendversammlung nach §71 BetrVG, immer entscheiden Körperhaltung, Redestil, Aufbau und Inhalt der Rede über die Wirkung und den Erfolg. Im Seminar werden deswegen Techniken vermittelt und eingeübt, die dabei helfen, sich besser auszudrücken – sei es im Gespräch, in einer Präsentation oder in einer klassischen Rede.

Schwerpunkte:
- Ziele der Öffentlichkeitsarbeit
- Argumentationstechniken
- Kreative Gestaltung von Jugend- und Auszubildendenversammlungen

Referent:in: Alexander Plogmann
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 110 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

JAV Infotagung V: Stark in Qualität

10. April 2024 **24OS6460**

Eine gute Ausbildung ist die beste Investition in die Zukunft. Doch die Qualität der Ausbildung weist häufig deutliche Defizite auf. Um sich aktiv für die Verbesserung der Ausbildungsqualität einzusetzen, hat die JAV verschiedene Einflussmöglichkeiten.
In diesem Seminar werden wir Probleme in der Ausbildung und im dualen Studium aufgreifen, Mitbestimmungsmöglichkeiten der JAV aufzeigen und gemeinsam Methoden entwickeln wie die Ausbildungsqualität im Betrieb verbessert werden kann. Das Seminar bietet dabei die Chance eigene betriebliche Themen projektbezogen zu bearbeiten.

Schwerpunkte:
- Mitbestimmungsmöglichkeiten der JAV
- Problemanalyse und Identifikation
- Methodenentwicklung für Verbesserungsmaßnahmen

Referent:in: Alexander Plogmann
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 110 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

JAV Wahlen 2024: Schulung für den Wahlvorstand

Im Oktober und November 2022 finden erneut Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) statt. Die Wahl zur JAV wird von einem Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Dabei sind zahlreiche Fristen und Vorschriften zu beachten, die letztlich auch essentiell für das formelle Gelingen der Wahl sind.

Ziel dieses Seminars ist es, die Wahlvorstandsmitglieder auf die JAV Wahl vorzubereiten. Im Fokus stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG). Daneben gibt das Seminar Antworten auf alle Fragen, damit die Wahl praxisorientiert und rechtssicher durchgeführt werden kann. Die Teilnehmer*innen erhalten eine tiefgehende Einführung in die formalen Aspekte für die Durchführung der Wahl und werden anhand ausgewählter Beispiele in die Lage versetzt, Bestimmungen der Wahlordnung praxisnah anzuwenden.

Schwerpunkte:

- Aufgaben des Wahlvorstands bei der Durchführung der Wahl zur JAV
- Bestimmung des zeitlichen Ablaufs für die Wahlen zur JAV
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Maßnahmen zur Wahlvorbereitung
- Wahlausschreiben, Wahlvorschläge und Stimmabgabe
- Kosten der Wahl
- Wahlnachbereitende Maßnahmen
- Konstituierung der JAV

22. August 2024 **24OS6423**
Referent:in: Sebastian Peters
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 190 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

27. August 2024 **24OS6424**
Referent:in: Sebastian Peters
Ort: Technologie Centrum Bissendorf
Kosten: 190 €, zzgl. 55 € Tagungspauschale

JAV Infotagung VI: Den Übergang gestalten

17. September 2024 **24OS6461**

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) wird alle zwei Jahre gewählt. Was sich zunächst einmal lang anhört, stellt sich im betrieblichen Alltag oftmals als sehr kurz heraus. Erschwerend kommt hinzu, dass im Schnitt 70% aller Jugendvertreter*innen zum ersten Mal gewählt wurden und quasi keine Vorerfahrungen haben. Bei so kleinen Gremien wie der JAV führt das oftmals zu einem kompletten Austausch des Gremiums und viel Wissen der letzten zwei Jahre geht verloren. Genau hier setzt dieses Seminar an. Es werden Techniken zur Wissensvermittlung eingeübt und eine betriebsbezogene Strategie entwickelt, wie das angesammelte Wissen der letzten zwei Jahre mit in die nächste Amtszeit übertragen werden kann, auch wenn ein großer Teil der JAV nicht erneut zur Wahl antritt.

Schwerpunkte:
- Techniken der effektiven Wissensvermittlung und -transfers
- Kommunikationsstrategien

Referent:in: Alexander Plogmann
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 110 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

JAV: Neu gewählt – Was nun?

4. Dezember 2024 **24OS6471**

Herzlichen Glückwunsch zur Wahl in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)! Der Start in ein neues Amt ist aufregend und bedeutet, Verantwortung zu übernehmen. Damit du deine Rolle von Anfang an sicher und selbstbewusst ausfüllen kannst, bieten wir unser praxisorientiertes Einstiegsseminar „Neu gewählt – was nun?“ an. Dieses Tagesseminar ist speziell darauf ausgerichtet, dir als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung einen ersten Eindruck von deinen Möglichkeiten gemäß den Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) zu geben.

Schwerpunkte:
- Die Rolle der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- erste gesetzliche Grundlagen für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Interessenvertretung und Einbindung von Auszubildenden

Referent:in: Alexander Plogmann
Ort: Gewerkschaftshaus Osnabrück
Kosten: 110 €, zzgl. 60 € Tagungspauschale

Die SBV in ihrer Beratungsrolle stärken

22.–23. April 2024 **24OS6458**

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer komplexer. Regelmäßige Gespräche mit Betroffenen und Auseinandersetzungen mit internen Partnern gehören zum Alltag und müssen qualifiziert und kompetent geführt werden. In diesem Seminar steht ihr als Beratende mit euren Kompetenzen und Ressourcen im Mittelpunkt.
Wie bereite ich mich für ein Gespräch mit Kolleginnen vor? Was muss ich dabei beachten? Wie führe ich das Gespräch? Was bringe ich als Beraterin mit? Was brauche ich noch? Was ist mit Datenschutz?

Schwerpunkte:
• Rechtliche Grundlagen und Datenschutz
• Gestaltung von Beratungssituationen

Referent:innen: Monika Friebe, Bianka Möller
Ort: Haus Deutsch Krone
Kosten: 440 €, zzgl. 110 € Tagungspauschale

Hinweis: Dieses Seminar ersetzt kein Grundlagen- und weiterführendes Seminar zu diesem Thema.

Anmeldung

Anrede: _____

Vor-/Nachname: _____

Betrieb: _____

_____ _____

_____ _____

Rechnungsadresse: _____

Bestellnr.: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Essen ☐ vegetarisch ☐ vegan

Unverträglichkeiten: _____

Die links genannte Person nimmt aufgrund eines Beschlusses des BR/der SBV

vom _____

nach § _____
an dem Seminar teil.
Der Beschluss wurde dem Arbeitgeber

am _____
schriftlich mitgeteilt.

Wir erkennen die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Veranstalters an (siehe www.aul-nds.de)

_____

Ort, Datum Unterschrift BR/SBV

»Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.«

Chinesisches Sprichwort

Arbeit und Leben Niedersachsen gGmbH
Geschäftsstelle Osnabrück
August-Bebel-Platz 1
49074 Osnabrück

0541 33807-0 • Fax: -77
osnabrueck@aul-nds.de
www.aul-nds.de

Arbeit und Leben
NIEDERSACHSEN